# Handicappolitik
## Silkeborg Kommune

# Indhold:


Forord....3
Handicapbegrebet....4
Mission....4
Vision....5
Menneskesyn....5
Samfundssyn....6
Værdigrundlag....6
Kompensationsprincippet....6
Solidaritetsprincippet....7
Sektoransvarlighedsprincippet....7
Ligebehandlingsprincippet....8
Dialog....8
Dynamik....10
Kvalitet....10
Sammenhæng....10
Byrådets særlige fokusområder:....11




# Forord

Silkeborg Kommune ønsker med Handicappolitikken at synliggøre værdier, holdninger og handlinger, der skal præge vores lokalsamfund og sigte mod, at borgere med handicap kan deltage i samfundslivet på lige fod med andre.

Silkeborg Kommune ser det som sin opgave at formulere en handicappolitik, som dækker hele lokalsamfundet.

Politikken skal ses som et redskab til dialog og udvikling af kommunen.

På initiativ af Handicaprådet i Silkeborg Kommune revideres Handicappolitikken regelmæssigt (som udgangspunkt én gang i hver valgperiode) for at sikre, at den fremstår tidssvarende og i overensstemmelse med Silkeborgs Kommunes værdier.

Alle politiske fagudvalg bidrager for at sikre helheden. I forlængelse heraf udformer de politiske fagudvalg konkrete handleplaner med konkrete målsætninger for den aktuelle Handicappolitik, og inddrager Handicappolitikken i udvalgets øvrige arbejde.

Handicaprådet er en vigtig medspiller for Silkeborg Kommune i forhold til Handicappolitikken. Igennem samarbejdet med Handicaprådet understøttes samarbejdet med borgere, arbejdspladser, erhvervsliv, interesseorganisationer, frivillige foreninger og øvrige netværk.

Igennem dette brede samarbejde etableres forudsætningen for at skabe gode vilkår for borgere med handicap.

# Handicapbegrebet

Silkeborg Kommune anerkender, at handicap er et begreb under udvikling, og at handicap er et resultat af samspillet mellem funktionsnedsættelse og holdningsbestemte og/eller fysiske barrierer, som hindrer mennesker i at deltage aktivt i samfundslivet.

Silkeborg Kommunes Handicappolitik definerer det værdisæt, som kommunen lægger til grund for enhver afvejning af kompensation, og enhver afhjælpning af barrierer.

Handicappolitikkens samlede værdigrundlag udfoldes indenfor rammerne af Silkeborg Kommunes mission og vision. I forhold til politikkens målgruppe formuleres missionen og visionen således:

# Mission

I Silkeborg Kommune skal der igennem demokratiske processer i Byrådet og det omgivende lokalsamfund skabes det bedst mulige grundlag for at borgere med handicap kan leve og virke i kommunen. Der skal arbejdes aktivt for at sikre og udbrede respekten for mennekser med handicap.

Udfoldelsesmulighederne for borgere med handicap skal understøttes gennem fjernelse af barrierer. Hvor fjernelse af barrierer ikke er muligt, skal de reduceres og/eller kompenseres for.



# Vision

Det gode liv for borgere med handicap understøttes i Silkeborg Kommune gennem fællesskab og ligeværdighed. Borgere med handicap indgår ligeværdigt i fællesskabet med alle øvrige borgere. Fællesskabet søger til stadighed at finde nye veje i bestræbelserne på at sikre det gode liv for borgere med handicap.

Ligeværdigheden underbygges af den positive og værdige tone, der til en hver tid må præge debatten på handicapområdet.

# Menneskesyn

Da Handicappolitikken fokuserer på ligeværdighed og fællesskab mellem borgere med funktionsnedsættelse og øvrige borgere i samfundet, vedrører den i lige så høj grad pårørende, kolleger, medarbejdere, frivillige organisationer, uddannelsestilbud og andre, som kan øve indflydelse på mulighederne for deltagelse i samfundslivet for medborgere med handicap.

I Silkeborg Kommune ønsker vi, at alle borgere med handicap, under hensyn til omfanget og karakteren af deres funktionsnedsættelse, udfolder deres personlige kompetencer. Dette skal som udgangspunkt ske igennem en høj grad af inklusion og selvbestemmelse.

I tilfælde hvor omfanget af funktionsnedsættelse hos borgeren gør det relevant at etablere et mere specialiseret tilbud til den pågældende, skal dette ske under hensyn til borgeren, og med størst mulig grad af medinddragelse i tilrettelæggelsen af tilbuddet.

# Samfundssyn

Handicappolitikken forudsætter, at alle - både enkeltpersoner, virksomheder, butikker, foreninger, offentlige instanser mv. - har et medansvar for, at borgere med handicap bliver behandlet ligeværdigt og respektfuldt og kan deltage i samfundslivet. Medansvaret gælder både fysiske, strukturelle og mentale barrierer.

# Værdigrundlag

Handicappolitikken baserer sig på fire fundamentale principper:

- Kompensationsprincippet
- Solidaritetsprincippet
- Sektoransvarlighedsprincippet
- Ligebehandlingsprincippet

# Kompensationsprincippet

En funktionsnedsættelse er ikke en sygdomstilstand. Det er en tilstand, som ikke nødvendigvis kan kureres, men kan kompenseres - helt eller delvist - igennem forskellige hjælpeforanstaltninger. Kompensationen kan enten være individuel i form af eksempelvis personlige hjælpemidler, eller den kan være kollektiv i form af eksempelvis tilpasninger i det fysiske miljø.

Ikke alle funktionsnedsættelser kan kompenseres fuldt ud, men søges kompenseret således, at den pågældende så vidt muligt sættes i stand til at leve og udfolde sig som andre, der ikke har funktionsnedsættelse, men som er i samme livssituation.



# Solidaritetsprincippet

Indebærer at støtteforanstaltninger og handicapkompenserende ydelser finansieres solidarisk via skattesystemet. Solidaritetsprincippet er et generelt velfærdspolitisk princip.

# Sektoransvarligheds-princippet

Indebærer at den sektor, der har ansvaret for at levere ydelser, tjenester eller service til borgerne i almindelighed, har en forpligtelse til at sikre og finansiere, at disse ydelser, tjenester eller services også er tilgængelige for mennesker med handicap.

# Ligebehandlingsprincippet

Konstitueres af de øvrige begreber om kompensation, sektoransvar og solidaritet. Målet er at give borgere med handicap et så ligeværdigt udgangspunkt som muligt.

Ligebehandling kan således indebære forskelsbehandling, fordi borgernes forudsætninger er forskellige.

Silkeborg kommunes værdier er:

- Dialog
- Dynamik
- Kvalitet
- Sammenhæng

I en handicappolitisk sammenhæng betyder det:

# Dialog

Handicappolitikken tilsiger, at Silkeborg Kommune skal indgå i dialog med borgeren omkring graden af funktionsnedsættelse og fastlæggelsen af behovet for kompensation. Borgeren har et medansvar for at bruge sine ressourcer maksimalt og indgå i en ligeværdig dialog.

Silkeborg Kommune har et særligt ansvar for at rådgive og vejlede til passende tilbud i dialog med borgere med handicap, eller - i det omfang dette begrænses af borgerens funktionsnedsættelse – med borgerens pårørende. Silkeborg Kommune har ligeledes et særligt ansvar for at sikre, at denne rådgivning og vejledning udmøntes således, at betingelserne i lovgivningen er opfyldt.

# Dynamik

Faglig dynamik og fagligt engagement skal være bærende for at etablere konstruktive og koordinerede løsninger for borgeren. Det skal sikre, at medarbejderne - det være sig i folkeskolen, i daginstitutionen, i Jobcentret, i kontakten til hjemmet og i samarbejdet med pårørende eller andet - bidrager til at styrke borgerens forudsætninger for at bringe egne ressourcer i spil og indgå i samfundet.

Silkeborg Kommune understøtter, at medarbejdere har relevante faglige kompetencer.

# Kvalitet

Silkeborg kommune har et særligt medansvar for at understøtte, at borgere med handicap kan leve et liv på egne betingelser og med oplevelse af livskvalitet.

# Sammenhæng

Silkeborg Kommune har et særligt ansvar for at sikre, at borgere med funktionsnedsættelse og deres pårørende oplever helhed og sammenhæng i kontakten med de professionelle, offentlige instanser. Silkeborg Kommune har en forpligtelse til at tilstræbe sammenhængende borgerforløb, når der er behov for at gå på tværs af udvalgsområder, samt at sammentænke Handicappolitikken med tilgrænsende politikker, eksempelvis Sundheds- og Ældrepolitik, Den Sammenhængende Børne- og Ungepolitik, Beskæftigelsespolitik, Personalepolitik og andre.



# Byrådets særlige fokusområder:

Med henblik på at udmønte Silkeborg Kommunes Handicappolitik forpligter Byrådet i Silkeborg Kommune sig til at arbejde for:

- At Handicappolitikkens værdigrundlag bliver kendt, så det anvendes i hele Silkeborg Kommune, og indgår i grundlaget for udformningen af nye politikker, samt i planlægning fra idé til udførelse af konkrete projekter i alle sektorer.
- At gennemføre sundhedsfremmende tiltag særligt tilpasset de forskelligartede behov, som borgere med handicap kan have.
- At understøtte Aktivt Medborgerskab, bl.a. ved:
  - At stille rammer til rådighed, som giver mulighed for at aktivere frivillige med henblik på at overvinde barrierer i forhold til det øvrige samfund.
  - At informere i hele Silkeborg Kommune om, at der påhviler alle et særligt ansvar i forhold til rekruttering og ansættelse af borgere med handicap - bl.a. ved at støtte opstart og eksistens af socialøkonomiske virksomheder.
- At rummeligheden på det lokale arbejdsmarked øges.
- At understøtte udviklingen af velfærdsteknologiske løsninger, der kan medvirke til at kompensere for funktionsnedsættelse.
- At sikre en bred offentlig information omkring de forhold, som muliggør deltagelsen i samfundslivet for borgere handicap.

Silkeborg
Kommune

Layout: · Silkeborg Kommune H&P_4356 · 04-2015