

11. december 2016

## Beskæftigelsesplan 2017

Silkeborg Kommune skal ifølge lovgivningen vedtage en årlig beskæftigelsesplan, som beskriver mål for beskæftigelsesindsatsen i det følgende år. Målene for beskæftigelsesindsatsen i 2017 blev beskrevet og besluttet i kommunens budget for 2017. For at skabe enkelhed og overblik fungerer budgettet også som beskæftigelsesplan.

Byrådet har på anbefaling fra Arbejdsmarkedsudvalget vedtaget disse fem mål med hver sine handlinger og succeskriterier.

### Mål 1: Flere unge opnår ungdomsuddannelse

#### Handlinger

Forankring af strategi for uddannelse til flere udsatte unge med fokusområderne:

- Styrket modtagelse og visitation, hvor flere unge kommer hurtigere i vej mod uddannelse.
- Øget fokus på de gode overgange mellem grundskole og ungdomsuddannelse, bl.a. gennem tidlig og tværfaglig indsats.
- Styrket brobygning og studieforberedelse i tæt samarbejde med erhvervsuddannelserne med vægt på udvikling af både faglige, personlige og sociale kompetencer hos de unge.
- Udbygning af fastholdelsesindsats for udsatte unge, mens de er i erhvervsuddannelse.

#### Succeskriterie

- Antal årspersoner på uddannelseshjælp er reduceret med 60 i perioden fra december 2015 til december 2017.

### Mål 2: Flere unge vælger en erhvervsuddannelse

#### Handlinger

Skoleafdelingen og Beskæftigelsesafdelingen vil gennem styrket samarbejde arbejde på at opnå målet ved at:

- Udkolingen kvalificerer elevernes valg af ungdomsuddannelser igennem specialisering af udkolings fagrække.
- Undervisningen i udkolingen bliver mere anvendelsesorienteret og erhvervsrettet, bl.a. ved at grundskolerne kan tilbyde eleverne et mere varieret og praktisk orienteret udkolingsforløb med forløb på lokale virksomheder.
- Hjælpe flere elever til at være uddannelsesparate, når de afslutter grundskolen.
- Styrke uddannelsesvejledningen om erhvervsuddannelserne.

- Øge synlighghørelsen af karriereveje inden for de erhvervsfaglige områder.
- Forankre den politisk vedtagne "strategi for uddannelse til flere udsatte unge", som bl.a. har fokus på at skabe gode overgange mellem grundskole og ungdomsuddannelse gennem tidlig og tværfaglig indsats for de mest udsatte unge.
- Styrke fokus på at skabe flere elev- og lærlingepladser til unge.

#### Succeskriterie

Mindst 25 pct. skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2020. Andelen skal op på mindst 30 pct. i 2025.

### **Mål 3: Nyankomne flygtninge skal hurtigere i job eller uddannelse**

#### Handlinger

Nyankomne flygtninge hjælpes hurtigere i job eller uddannelse gennem bl.a.:

- Styrket modtagelse, herunder med tilbud om sundhedsmæssige tiltag som helbredsundersøgelse for alle med behov.
- Styrket tværfaglig indsats og koordinering omkring danskuddannelse og virksomhedsrettede tilbud.
- Øget fokus på kompetencevurderinger af flygtninge og etablering af større samarbejde med bl.a. erhvervsuddannelser om kompetenceforløb og deciderede uddannelsesforløb for målgruppen.
- Udvikling af metoder, der styrker borgernes sociale færdigheder og inddrager nyttilkomne flygtninge i civilsamfundet.
- Iværksættelse af opfølgning og støtte til de flygtninge, som er kommet i enten løntilskud eller ordinær beskæftigelse for at sikre fastholdelse og udvikling.

#### Succeskriterie

Ved udgangen af 2017 skal Silkeborg Kommune være bedre end landsgennemsnittet til at hjælpe nyankomne flygtninge fra ikke-vestlige lande i job indenfor et år.

### **Mål 4: Styrket rekruttering af kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne**

#### Handlinger

- Beskæftigelsesafdelingen skal have som kernekompetence at sikre gode match mellem konkrete borgere og virksomheder, bl.a. gennem kompetenceudvikling af medarbejdere ift. viden om udvikling og jobåbninger i det regionale og lokale arbejdsmarked.
- Strategiske samarbejder med udvalgte brancher/virksomheder, hvor Beskæftigelsesafdelingen arbejder for at dække branchernes/virksomhedernes aktuelle og fremtidige behov for kvalificeret arbejdskraft.

#### Succeskriterier

- I 2017 matches 10 procent flere ledige til job gennem Jobcentrets rekrutteringsindsats sammenlignet med 2016.

- Flere virksomhedspraktikker og løntilskudsforløb fører til job i 2017 end i 2016.

### **Mål 5: Flere sygemeldte hjælpes i arbejde**

#### Handlinger

##### Sygedagpengeområdet

- Styrke og fremrykke kontakten til arbejdsgivere, så det sker hurtigere end det lovpligtige tidspunkt.
- Fortsættelse af kommunal stressenhed.
- Intensivere og effektivisere opfølgingsindsatsen.
- Iværksætte en tidligere indsats end borgeren modtager i dag.
- Sikre hurtigere afklaring af borgerens fremtidige forsørgelse inden varigheden når 26 uger.

##### Jobafklaring:

- Øge opfølgingsintervallerne til over det lovpligtige niveau.
- Øge den tværfaglige koordinering.
- Øge mængden af virksomhedsrettede aktiviteter gennem en håndholdt virksomhedsrettet indsats.
- Sikre en mere effektiv overgang fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb.
- Hurtigere afklaring af arbejdsevnen og fremtidig forsørgelse.

#### Succeskriterier

- Antal årspersoner på sygedagpenge er reduceret med 63 i december 2017 sammenlignet med niveauet i december 2015.
- Antal årspersoner på jobafklaringsforløb er reduceret med 14 i december 2017 sammenlignet med niveauet i december 2015.